

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 171_CIF_IFP
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Addetto Tecnico di quarto livello per attività di tutoraggio nell'ambito dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Istruzione e Formazione.	
Requisiti di accesso richiesti	Diploma di Perito Agrario o Agrotecnico o equipollente.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 15 punti) e Prova orale (massimo 40 punti) La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio verrà verificata la conoscenza di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza di base in ambito agronomico, ambientale e agro-alimentare; - percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (Macrosettore Agricoltura e Ambiente); - tutoraggio, gestione ed organizzazione dei periodi di alternanza scuola-lavoro nell'ambito dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, ivi inclusa la normativa di riferimento (Macrosettore Agricoltura e Ambiente); - sicurezza in ambito agrario; - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente; - conoscenza di base del pacchetto Office o similari (Word, Excel, PowerPoint). - conoscenza di base (corrispondente al livello A1) della lingua inglese o tedesca. <p>Il candidato dovrà raggiungere la votazione minima al colloquio pari a punti 28/40.</p>	
Criteri della prova di preselezione (<i>se prevista</i>)	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 15 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa post diploma nel settore della formazione e del tutoraggio d'aula nell'ambito dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (2 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di 12 punti); - frequenza di corsi di formazione nell'ambito dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (punti 0,1 per ogni corso fino ad un massimo di 2 punti); - iscrizione ad albi/ordini professionali (1 punto). 	
Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento	<p>Conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>	
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>	

Trattamento economico lordo	Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico/amministrativo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 25.600,54.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 17 maggio 2015 . La procedura di selezione avrà come termine massimo il 17 novembre 2015.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (171_CIF_IFP – A4 indeterminato Istruzione e Formazione Professionale). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf .
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: - Certificato del diploma di Perito Agrario o Agrotecnico (o equipollente).
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003 . Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Mauro Fezzi