

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 174_CRI_PFF
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per nr. 30 mesi di Ricercatore di quarta fascia nel settore delle scienze agrarie e qualità del frutto con particolare riferimento a piccoli frutti e fragola.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione, DGBPF - Dipartimento genomica e biologia delle piante da frutto (C2101), Genomica Applicata alle Rosacee – Sede periferica di Vigalzano di Pergine Labs (TN) – tutor interno Lara Giongo.
Requisiti di accesso richiesti	- Dottorato in Scienze agrarie o affini.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alle selezioni sia di personale a tempo determinato sia di collaboratori a progetto, i soggetti che hanno già avuto rapporti di natura subordinata o autonoma con la Fondazione per mansioni equivalenti per la durata superiore a 40 mesi.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e/o inglese, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disegno sperimentale, analisi dati, pubblicazioni e reports (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Qualità del frutto con particolare riferimento a piccoli frutti e fragola in termini sia di metodologie di indagine applicate sia di aspetti fisiologici coinvolti (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Analisi qualitative e fisiologia di tratti agronomici in post raccolta (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Analisi di texture (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Identificazione e profilo di metaboliti in piccoli frutti e fragola (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Identificazione di geni e sviluppo di marcatori molecolari in specie diploidi e poliploidi (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Proprietà intellettuale nei processi di breeding delle piante (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2). <p>Il candidato dovrà raggiungere – una valutazione minima al colloquio pari a punti di 50/70 punti.</p>
Criteri della prova di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa post dottorato in tecniche analitiche avanzate sulla qualità del frutto (punti da 0,5 a 2 per anno in relazione alla diversità delle tecniche utilizzate fino ad un massimo di 10 punti); - esperienza lavorativa post dottorato in qualità del frutto (2 punti per ogni anno di attività fino ad un massimo di 10 punti); - pubblicazioni scientifiche con Impact Factor relative a qualità del frutto e/o breeding (da 0.5 a 2 punti per ogni pubblicazione, a seconda del fattore di impatto (if): 0,5 se if minore di 2; 1 se if è tra 2 e 4; 1,5 se if è tra 4 e 10; 2 se if

	<u>è oltre 10; e sino a un max. di 10 punti).</u>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al A1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese scientifico (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al A1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p> <p>La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio. L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'inglese scientifico di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Diario e la sede delle prove e/o del colloquio, oppure modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach, presso la sede in San Michele all'Adige (TN) o eventualmente presso la sede periferica di Vigalzano di Pergine.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Ricercatore di quarta fascia, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 33.357,19.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 31 maggio 2015.</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 30 novembre 2015.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La documentazione per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altri documenti ritenuti idonei dal/la candidato/a), in formato elettronico, deve essere inviata a curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio di posta elettronica il codice della selezione (174_CRI_PFF - R4 determinato scienze agrarie e qualità del frutto).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione Cognome Nome_cv.doc oppure .pdf</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - certificato di dottorato di ricerca in scienze agrarie o affini.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio curriculum della domanda di partecipazione.</p>

Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Mauro Fezzi