

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 175_CRI_MQPF
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per n. 16 mesi di Addetto tecnico di quarto livello nel settore di micropropagazione e qualità di piccoli frutti.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro di Ricerca e Innovazione, DGBPF - Dipartimento genetica e biologia delle piante da frutto (C2101), Genomica Applicata alle Rosacee – sede periferica di Vigalzano di Pergine Labs (TN) – tutor interno Lara Giongo.	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di maturità in agraria o chimica e - Esperienza di almeno 12 mesi nel settore della qualità del frutto e/o micropropagazione. 	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alle selezioni sia di personale a tempo determinato sia di collaboratori a progetto, i soggetti che hanno già avuto rapporti di natura subordinata o autonoma con la Fondazione per mansioni equivalenti per la durata superiore a 18 mesi.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Micropropagazione in tutte le fasi di processo e produzione della pianta (preparazione terreni, messa in coltura, propagazione ed ambientamento), con particolare riferimento a piccoli frutti e fragola (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Analisi qualitative di piccoli frutti e fragola e analisi di <i>texture</i> (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Analisi di <i>texture</i> (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Modalità di produzione di piante in serra e campo (incrocio, semina, trapianto, gestione agronomica), conoscenze relative alla biologia ed alle esigenze di coltivazione dei piccoli frutti (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Esecuzione, registrazione e inserimento dei dati di trials agronomici di piccoli frutti (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 2); - Conoscenza di base (corrispondente al livello A1) della lingua inglese (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2); - Pacchetto Office o similari (Word, Excel, Power point) (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti di 50/70 punti.</p>	
Criteri della prova di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Varietà di tecniche utilizzate in micropropagazione (3 punti per ogni tecnica applicata fino ad un massimo di 15 punti); - Esperienza lavorativa su qualità del frutto ed agronomia applicata a piante da frutto (3 punti per ogni anno fino ad un massimo di 15 punti). 	

<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Diario e la sede delle prove e/o del colloquio, oppure modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach, presso la sede in San Michele all'Adige (TN) o eventualmente presso la sede periferica di Vigalzano di Pergine.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 25.600,54.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 3 luglio 2015. La procedura di selezione avrà come termine massimo il 3 gennaio 2016.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (175_CRI_MQPF – A4 determinato micropropagazione e qualità di piccoli frutti). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni dalla data di assunzione, il candidato scelto dovrà fornire all'Amministrazione centrale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato del diploma in agraria o chimica; - Certificato o dichiarazione comprovante almeno 12 mesi di esperienza nel settore della qualità del frutto e/o micropropagazione.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio curriculum della domanda di partecipazione.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Trattamento dei dati</p>	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconto al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità</p>

relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Mauro Fezzi