

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 166_CRI_GBPF
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Tecnologo di quarto livello nel settore della genomica e biologia delle piante da frutto.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione, dipartimento Genomica e Biologia delle Piante da Frutto (C2101).	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale in Scienze biologiche, biomediche o biotecnologiche; e - almeno 1 anno di esperienza lavorativa relativa alle materie oggetto della prova; e - conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1) 	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (max. 15 punti) e colloquio (max. 100 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto della sola prova scritta, del solo colloquio o di entrambe, il contenuto delle eventuali prove pratiche in relazione alla specificità della professionalità richiesta, la votazione minima richiesta per il superamento delle singole prove; nel caso di selezione per curriculum e/o titoli, l'indicazione dei percorsi formativi e professionali, dei titoli valutabili e dei criteri di valutazione	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - genomica generale e applicata (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 12); - modalità di funzionamento di strumentazioni finalizzate al sequenziamento e alla genotipizzazione; 454/Roche, Illumina, life technologies (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 12); - costruzione di librerie di DNA al fine di sequenziamento (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 12); - set up e gestione dei distributori in fase liquida (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 12); - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 6). <p>Il candidato, inoltre, deve avere la Patente europea ECDL o equivalente conoscenza, conoscenza del pacchetto Office o similari (Word, Excel, Power point). La conoscenza informatica verrà anche in caso di patente europea valutata mediante test al PC durante il colloquio (fino a 10 punti, votazione minima richiesta 6).</p> <p><u>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 60/100.</u></p>	
Criteri della prova di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio solo le migliori 10 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (max. 15 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza post laurea, ulteriore rispetto ai requisiti di accesso, nelle sopracitate materie del colloquio maturata come dipendente, contrattista o dottorato presso Laboratori altamente qualificati / Istituti di ricerca / Università. (1 punto per ogni anno di esperienza e sino a un max. di 5 punti); - numero di pubblicazioni scientifiche con Impact Factor inerenti al settore della genetica, biologia molecolare, genomica, trascrittomica, biologia cellulare (1 punto per ogni articolo IF e sino a un max. di 5 punti); - numero di pubblicazioni tecnico scientifiche o relazioni/interventi a convegni/seminari sui temi della genetica, biologia molecolare, genomica, 	

	trascrittomatica, biologia cellulare (0.2 punti per ogni pubblicazione e sino a un max. di punti 5).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER):</p> <p>Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p> <p>La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio. L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Diario e la sede delle prove e/o del colloquio, oppure modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento.</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 33.357,19.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 26 luglio 2015</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 26 gennaio 2016.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (166_CRI_GBPF – Tecnologo T4 a tempo indeterminato settore genomica e biologia delle piante da frutto).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena la decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea triennale; e - Esperienza lavorativa, di almeno 1 anno, nelle materie oggetto della prova.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>

Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Mauro Fezzi