

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 177_CRI_PCV
Tipologia e numero delle posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per nr. 36 mesi di Tecnologo di quarto livello per le attività sperimentali e di sviluppo della piattaforma Composti Volatili.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione, dipartimento Qualità Alimentare e Nutrizione, piattaforma Composti Volatili. Tutor interno Franco Biasioli.	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento in Chimica, Fisica, Tecnologie Alimentari o altra laurea attinente; e - Conoscenza della lingua inglese (livello minimo B1). 	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni dello stesso livello presso la Fondazione.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e/o inglese, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione di strumentazione avanzata e del laboratorio chimico (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 12); - principi e applicazioni del PTR-MS (fino a 30 punti, votazione minima richiesta 18); - conoscenze informatiche di base (sistemi operativi, office, database, reti, stampanti) e software statistici (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 8); - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2) <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti di 50/70 punti.</p>	
Criteri della prova di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza lavorativa post laurea (esclusi gli anni del dottorato di ricerca) nell'utilizzo di strumentazione avanzata (spettrometria di massa e/o gascromatografia) e nell'analisi dei composti volatili (0,2 punti per ogni mese fino ad un massimo di 10 punti); - Dottorato di ricerca in Chimica, Fisica, Tecnologie Alimentari o altro dottorato attinente (5 punti); - Tesi di laurea in spettrometria di massa o gascromatografia o nell'analisi dei composti volatili (3 punti); - numero di pubblicazioni scientifiche con Impact Factor, pubblicate negli ultimi 10 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore della spettrometria di massa o della gascromatografia o dell'analisi di composti volatili (2 punti per ogni pubblicazione con impact factor come primo autore o autore corrispondente e 0.5 punti per ogni pubblicazione come coautore sino a un max. di 12 punti). 	

<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese scientifico (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione. La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 33.357,19.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) dell'11 ottobre 2015. La procedura di selezione avrà come termine massimo l'11 aprile 2016.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e la domanda di partecipazione), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (177_CRI_PCV – T4 determinato piattaforma Composti Volatili). I files/documenti dovranno essere salvati con le seguenti estensioni: - Curriculum lavorativo: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; - Domanda di partecipazione: Cognome Nome_AF.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena la decadenza dall'assunzione: - Certificato comprovante la laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Trattamento dei dati</p>	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconto al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio</p>

curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace