



ISTITUTO AGRARIO  
DI SAN MICHELE ALL'ADIGE

deliberazione n. **42**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**OGGETTO:**

Aggiornamento del piano delle assunzioni/stabilizzazioni 2014-2018.

Il giorno **20 novembre 2015** ad ore **8:45**, nella sala delle sedute in seguito a regolamentare convocazione, si è riunito

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

sotto la presidenza del presidente:

Presenti:	PRESIDENTE	<b>ANDREA SEGRE<sup>9</sup></b>	
	VICEPRESIDENTE	<del>GABRIELE CALLIARI</del>	<b>assente</b>
	CONSIGLIERE	<b>DIEGO COLLER</b>	
	CONSIGLIERE	<b>BENIAMINO FRANCH</b>	
	CONSIGLIERE	<b>MICHELE ODORIZZI</b>	
	CONSIGLIERE	<b>MAURIZIO PETROLI</b>	
	CONSIGLIERE	<del>FLAVIO PEZZI</del>	<b>assente</b>
	CONSIGLIERE	<b>VIGILIO PINAMONTI</b>	
	CONSIGLIERE	<del>SILVANO RAUZI</del>	<b>assente</b>
	CONSIGLIERE	<b>LUCA RIGOTTI</b>	
	CONSIGLIERE	<b>ANGELO ROSSI</b>	
	CONSIGLIERE	<b>ORESTE TAMANINI</b>	
	REVISORE	<b>MARIA TERESA BERNELLI</b>	
	REVISORE	<del>ADRIANO DI PAOLO</del>	<b>assente</b>
	REVISORE	<del>LAURA PEDRON</del>	<b>assente</b>

Funge da segretario verbalizzante il dott. Sergio Menapace

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## **PREMESSE:**

- visto l'articolo 2, lett. h), del Regolamento di organizzazione e funzionamento (ROF) della Fondazione;
- visto il piano delle assunzioni-stabilizzazioni approvato dal Consiglio di amministrazione in data 18 novembre 2014;
- visto il piano delle assunzioni-stabilizzazioni del Centro Istruzione e Formazione, approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 14 di data 23 giugno 2015;
- visti il bilancio di previsione ed il piano degli investimenti 2015-2017 approvati dal Consiglio di amministrazione in data 18 dicembre 2014 e le successive variazioni;
- viste le direttive in materia di personale approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1633 del 28 settembre 2015;
- preso atto che a seguito dell'entrata in vigore del *Jobs act* è emersa l'opportunità di anticipare alcune assunzioni/stabilizzazioni, in quanto sussistono per l'anno 2015:
  - l'esonero contributivo del settore non agricolo previsto dall'art. 1, comma 118, legge 23 dicembre 2014 n. 190, secondo cui per tutte le assunzioni a tempo indeterminato decorrenti dal 01/01/2015 al 31/12/2015 è riconosciuto l'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un periodo massimo di 36 mesi nel limite massimo di € 8.060,00 su base annua. L'esonero spetta a condizione, tra il resto, che il lavoratore non risulti occupato a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro nei sei mesi precedenti;
  - l'esonero contributivo del settore agricolo previsto dall'art. 1, commi 119 e 120, legge 23 dicembre 2014 n. 190, per il quale tuttavia, come da recenti chiarimenti dell'INPS con messaggio n. 6533 del 23 ottobre 2015 l'esonero non è cumulabile con la riduzione contributiva del 75% prevista per i datori di lavoro agricoli dei territori montani. Pertanto la Fondazione non può beneficiare dell'esonero contributivo nel caso di assunzioni a tempo indeterminato di personale operaio ed impiegato agricolo;
- rilevato che per quanto riguarda l'esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato previste dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 è previsto nel disegno di legge di stabilità 2016 un incentivo ridotto rispetto a quello vigente (esonero dal versamento del 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite massimo di esonero di 3.250,00 su base annua per un periodo massimo di 24 mesi);
- evidenziato che per quanto riguarda il piano stabilizzazioni in essere risulta opportuno beneficiare dell'esonero valevole per le stabilizzazioni anno 2015 unicamente nei settori individuati come stabili e nei quali l'anticipo risulta tecnicamente possibile;
- rilevato pertanto come l'anticipo del piano sia praticabile con particolare riferimento al personale docente del Centro Istruzione e Formazione, alle funzioni stabili del laboratorio del Centro Trasferimento Tecnologico a una funzione non specifica di ricerca all'interno del Centro Ricerca e Innovazione, essendo le altre stabilizzazioni connesse alla riorganizzazione del medesimo centro;
- visto il prospetto allegato, e rilevato che nello stesso emergono per quanto riguarda il Centro Ricerca e Innovazione sul 2015 due stabilizzazioni ritardate rispetto al 2014 e sul Centro Trasferimento Tecnologico il recupero di una posizione connessa a vincita di selezione esterna da parte di un dipendente interno (pertanto con invarianza di "pianta organica").

Tutto ciò premesso:

all'unanimità dei voti legalmente espressi

**d e l i b e r a**

- 1) di approvare l'aggiornamento al piano delle assunzioni-stabilizzazioni 2014-2018 come risultante dal prospetto allegato.

=== o O o ===

Adunanza chiusa ad ore **13:10**.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

AB/f.to Alessandro Barbera

GF/f.to Gabriele Fauri

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

- dott. Sergio Menapace -  
f.to Menapace

**IL PRESIDENTE**

- prof. Andrea Segrè -  
f.to Segrè

**AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI FEM (escluse cat. protette e assunzioni in deroga autorizzate dalla Pat nel 2014) - 20 novembre 2015**

CENTRO	2014 iniziale	2014 aggiornato	2015 iniziale	2015 aggiornato	2016 iniziale	2016 aggiornato	2017 iniziale	2017 aggiornato	2018 iniziale	2018 aggiornato	TOT. iniziale	TOT. aggiornato	variaz.
CRI	12	10	7	10	7	9	3	3	7	4	36	36	0
CTT			1	3	2	1					3	4	1
SGA			2	1		1					2	2	0
CIF-DOCENTI			8	15	7	12	12				27	27	0
CIF-ALTRO PERSONALE			5	6	2	1					7	7	0
TOT.	12	10	23	35	18	24	15	3	7	4	75	76	1

Nota:

PIANO INIZIALE: APPROVATO CON DELIBERA DEL CDA DEL 24 NOVEMBRE 2014 E CON DELIBERA DEL CDA DEL 15 GIUGNO 2015

L'incremento di 1 unità del CTT si compensa con 1 riduzione corrispondente nella dotazione organica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
dott. Sergio Menapace  
f.to Menapace

IL PRESIDENTE  
prof. Andrea Segrè  
f.to Segrè