



ISTITUTO AGRARIO  
DI SAN MICHELE ALL'ADIGE

deliberazione n. 46

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**OGGETTO:**

“Regolamento per la Selezione delle Risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach”:  
adeguamento a seguito del Jobs Act.

Il giorno **20 novembre 2015** ad ore **8:45**, nella sala delle sedute in seguito a regolamentare convocazione, si è riunito

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

sotto la presidenza del presidente:

	<b>PRESIDENTE</b>	<b>ANDREA SEGRE'</b>	
Presenti:	<b>VICEPRESIDENTE</b>	<del>GABRIELE CALLIARI</del>	<b>assente</b>
	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>DIEGO COLLER</b>	
	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>BENIAMINO FRANCH</b>	
	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>MICHELE ODORIZZI</b>	
	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>MAURIZIO PETROLI</b>	
	<b>CONSIGLIERE</b>	<del>FLAVIO PEZZI</del>	<b>assente</b>
	<b>CONSIGLIERE</b>	<del>VIGILIO PINAMONTI</del>	<b>assente</b>
	<b>CONSIGLIERE</b>	<del>SILVANO RAUZI</del>	<b>assente</b>
	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>LUCA RIGOTTI</b>	
	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>ANGELO ROSSI</b>	
	<b>CONSIGLIERE</b>	<del>ORESTE TAMANINI</del>	<b>assente</b>
	<b>REVISORE</b>	<b>MARIA TERESA BERNELLI</b>	
	<b>REVISORE</b>	<del>ADRIANO DI PAOLO</del>	<b>assente</b>
	<b>REVISORE</b>	<del>LAURA PEDRON</del>	<b>assente</b>

Funge da segretario verbalizzante il dott. Sergio Menapace.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## PREMESSE:

- visto il regolamento B.14 “Regolamento per la Selezione delle Risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach” (d’ora in poi RSRU) attualmente in vigore;
- visto l’avvenuto completamento del cd. *Jobs Act* con il d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81;
- rilevato che a seguito di tale decreto legislativo vengono meno le collaborazioni a progetto e vengono invece recuperate le collaborazioni coordinate e continuative che tuttavia, trattandosi di lavoro autonomo, non consentono forme di coordinamento;
- evidenziato in merito che la riforma legislativa in materia di lavoro esprime chiaro indirizzo di favore per il lavoro subordinato, consentendo solamente le collaborazioni effettivamente autonome, cioè non etero-dirette né etero-organizzate;
- rilevato pertanto che si affievolisce ulteriormente la possibilità prevista dall’art. 3, comma 1, terzo allinea, del RSRU di cd. *chiamata diretta* limitata a casi eccezionali e alle sole COCOCO;
- ravvisata pertanto in merito la necessità di prevedere uno strumento di flessibilità, sempre limitato a casi eccezionali, e quindi di estendere la previsione del citato alinea al dipendente a tempo determinato ma sempre nel rispetto del quadro normativo complessivo;
- ravvisata altresì la necessità, in relazione alla riforma dell’assetto organizzativo del CRI che verrà individuato entro fine anno, di prolungare al 28 febbraio 2016 l’applicabilità della norma transitoria di cui all’art. 21 del RSRU.

Tutto ciò premesso:

- visto lo Statuto della FEM;
- visto il ROF della FEM;

all’unanimità dei voti legalmente espressi

## **d e l i b e r a**

- 1) di approvare le modifiche apportate al RSRU come risultanti dall’estratto del testo del RSRU allegato parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di dare atto che il presente atto non comporta oneri a carico del bilancio della FEM.

==== o O o ====

Adunanza chiusa ad ore **13:10**.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

GF/f.to Gabriele Fauri

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
- dott. Sergio Menapace -  
f.to Menapace

IL PRESIDENTE  
- prof. Andrea Segrè -  
f.to Segrè

**B.14**  
**Regolamento**  
**per la selezione delle risorse umane**  
**presso la Fondazione Edmund Mach<sup>1</sup>**

Indice

**Capo I**  
**Applicazione e principi**

Art. 1 Ambito di applicazione  
Art. 2 Principi generali  
Art. 3 Esclusioni

**Capo II**  
**Svolgimento delle selezioni**

Art.4 Attivazione delle selezioni  
Art. 5 Avviso di procedura di selezione  
Art. 6 Pubblicazione avviso di selezione  
Art. 7 Modalità di invio delle domande  
Art. 8 Preselezione  
Art. 9 Modalità di svolgimento delle selezioni  
Art. 10 Diario della prove e/o del colloquio  
Art. 11 Acquisizione e trasmissione delle domande  
Art. 12 Commissione di selezione  
Art. 13 Incompatibilità  
Art. 14 Attività della commissione di selezione  
Art. 15 Convalida dei risultati della selezione  
Art. 16 Esiti della selezione  
Art. 17 Rinnovi contrattuali e proroghe  
Art. 18 Stabilizzazioni  
Art. 19 Assunzioni impiegati e operai agricoli

**Capo III**  
**Entrata in vigore e disposizioni transitorie**

Art. 20 Pubblicità ed efficacia  
Art. 21 Norma transitoria

---

<sup>1</sup> Regolamento introdotto con deliberazione del Cda nella seduta di data 18/11/2014.

## **Capo I**

### **Applicazione e principi**

#### **Art. 1**

##### **Ambito di applicazione**

1. Il presente regolamento disciplina, nel rispetto di quanto previsto dalla l.p. 14/2005 e ss.mm., e dalla l.p. 14 aprile 1997, n. 7, in particolare all'art. 7, comma 4 bis, e delle direttive impartite dalla Provincia autonoma di Trento, le procedure di selezione e le modalità di accesso delle risorse umane della Fondazione.

2. Il presente regolamento si applica al personale assunto a tempo indeterminato e determinato, ivi incluso, per quanto previsto dall'art. 19, il personale del comparto agricolo. Il presente regolamento si applica altresì alle collaborazioni<sup>2</sup>.

*Omissis*

#### **Art. 3**

##### **Esclusioni**

1. Il presente Regolamento non si applica:

- al personale docente, per il quale, ai sensi dell'art. 19, comma 11, del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Fondazione, viene adottato specifico regolamento;
- alle professionalità altamente specializzate di assoluto rilievo previste dall'art. 19, comma 7, del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Fondazione E. Mach, qualora si tratti di assunzioni a tempo determinato o di rapporti di collaborazione con compenso lordo non inferiore a quello corrispondente a R2 e T2, con scelta debitamente motivata;
- alle collaborazioni o assunzioni di durata fino a 12 mesi purché non rinnovabili o prorogabili e comunque con compenso lordo non superiore a quello corrispondente a R3 e T3; nel caso di assunzioni deve essere preventivamente verificata l'applicazione dell'art. 16<sup>3</sup>;
- alle collaborazioni o assunzioni a tempo determinato attivate a seguito di acquisizione di progetti da bandi esterni purché procurati dal medesimo collaboratore. In caso di assunzione la stessa avviene, tenuto conto del trattamento economico previsto, in relazione alla figura professionale corrispondente<sup>4</sup>;
- alle assunzioni a tempo determinato per coprire posizioni di natura strettamente fiduciaria, nel limite massimo di un'unità;
- alle riassunzioni o riconferimenti di incarico per risorse già selezionate e cessate; in relazione alla particolare professionalità e a fronte di comprovate proposte esterne concorrenziali possono essere attribuite posizioni migliorative rispetto a quelle ricoperte;
- alle assunzioni obbligatorie ai sensi della Legge n. 68/1999;
- a mobilità/distacchi di personale di altri enti.

*Omissis*

---

<sup>2</sup> Comma modificato con deliberazione del Cda n. 46 di data 20 novembre 2015, con effetto immediato.

<sup>3</sup> Punto modificato con deliberazione del Cda n. 46 di data 20 novembre 2015, con effetto immediato.

<sup>4</sup> Punto modificato con deliberazione del Cda nella seduta di data 06/03/2015.

## **Art. 18**

### **Stabilizzazioni<sup>5</sup>**

1. Salvo quanto previsto dall'art. 24 del d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm. o da altre disposizioni di legge, nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta provinciale, il presente regolamento si applica anche nel caso di assunzione a tempo indeterminato di risorse umane che collaborano o hanno collaborato con la Fondazione.

*Omissis*

## **Art. 21**

### **Norma transitoria<sup>6</sup>**

1. Entro il 28 febbraio 2016 e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta provinciale e del piano delle assunzioni a tempo indeterminato approvato dal Consiglio di amministrazione, il personale ricercatore, tecnologo, o personale impegnato in attività di valorizzazione della ricerca e del trasferimento tecnologico, anche in qualità di collaboratore a progetto, con contratto in scadenza o scaduto, risultato vincitore o idoneo in selezioni pubbliche di personale dipendente ancora in corso di validità e abbia maturato almeno 24 mesi di anzianità in Fondazione al 31 dicembre 2014 sia in qualità di dipendente che di collaboratore a progetto, può essere assunto per coprire posizioni di lavoro a tempo indeterminato che richiedono competenze direttamente correlate alla selezione espletata.

2. Entro il medesimo termine di cui al comma precedente, al fine di non disperdere il patrimonio di conoscenze e competenze specialistiche indispensabili per perseguire lo svolgimento dei compiti istituzionali, nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta provinciale, la Fondazione può effettuare selezioni riservate per personale ricercatore o tecnologo a tempo indeterminato, limitatamente a posizioni altamente specialistiche di interesse dell'ente che risultino coperte da personale ricercatore e tecnologo o collaboratore a progetto reclutato tramite selezione pubblica internazionale, in possesso di tutti i titoli di accesso e che abbia maturato al 31 dicembre 2014 una anzianità di ricerca presso la Fondazione non inferiore a 24 mesi. La previsione di cui al presente comma è subordinata alla verifica che le posizioni non costituiscano duplicazione di competenze esistenti.

3. Nei confronti dei rapporti di collaborazione in scadenza entro il 30 giugno 2015 trova applicazione l'art. 17 anche in deroga al limite di cui all'art. 3, terzo alinea.

4. Il relazione alla riforma del mercato del lavoro attuata con il d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81, che non consente il conferimento di collaborazioni a progetto, si può procedere entro il 28 febbraio 2016 all'assunzione di dipendenti a tempo determinato anche nel caso di selezioni per il conferimento di collaborazioni a progetto già espletate al momento dell'entrata in vigore del medesimo d.lgs. n. 81 del 15 giugno 2015. In tal caso l'assunzione avviene, tenuto conto del trattamento economico previsto, in relazione alla figura professionale corrispondente.

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

- dott. Sergio Menapace -  
f.to Menapace

**IL PRESIDENTE**

- prof. Andrea Segrè -  
f.to Segrè

<sup>5</sup> Articolo modificato con deliberazione del Cda n. 46 di data 20 novembre 2015, con effetto immediato.

<sup>6</sup> Articolo modificato con deliberazione del Cda n. 46 di data 20 novembre 2015, con effetto immediato.