

HUB INNOVAZIONE TRENINO s.c.a.r.l. (HIT)

Selezione profilo professionale

Business Developer

Prot. N. 150038/MC

Apertura posizione: 11 dicembre 2015

Chiusura candidature: 29 dicembre 2015

Articolo 1

(Contesto di riferimento)

HUB INNOVAZIONE TRENINO s.c.a.r.l. (HIT) intende procedere all'avvio di una procedura di selezione per il ruolo di "**Business Developer**".

Il nuovo Hub Trentino per l'Innovazione (HIT) nasce dall'aggregazione in forma di consorzio di quattro partner: Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it).

La vision che sta alla base dell'iniziativa è favorire la crescita del territorio trentino e delle sue aziende attraverso il driver dell'innovazione.

La mission si articola su tre obiettivi prioritari:

- catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
- promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell'economia locale;
- supportare le aziende del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

Articolo 2

(Ruoli e compiti)

Il/la candidato/a verrà inserito all'interno di un'Unità funzionale di HIT dedicata all'accelerazione di nuova impresa e educazione all'innovazione e all'imprenditorialità, operando in stretto raccordo con i soci e a servizio delle loro attività. Gli obiettivi principali dell'Unità sono i seguenti:

- i) supportare i soci di HIT e la loro partecipazione in attività di business all'interno di progetti europei e a livello locale, nazionale ed internazionale;
- ii) fare leva sui programmi nazionali, europei e internazionali al fine di co-finanziare e accrescere l'impatto delle attività di innovazione e trasferimento tecnologico;
- iii) supportare la creazione e l'accelerazione di nuovo business e promuovere la formazione all'innovazione e all'imprenditorialità.

Il/la candidato/a selezionato/a si occuperà delle seguenti attività:

- costruire e sviluppare una rete nazionale ed internazionale di investitori, acceleratori, incubatori, agenzie di sviluppo regionale, autorità pubbliche e partners rilevanti;

- pianificare e supportare le attività di scouting, la selezione e la generazione di opportunità derivanti da start-up, anche sulla base di specifiche e richieste derivanti dai progetti afferenti l'area di attività;
- supportare e favorire attività di accesso al mercato e a finanziamenti per le start-up – anche attraverso fondi europei ed internazionali – a cui HIT e/o i propri soci saranno chiamati a fornire servizi (*access to market/finance*);
- assistere le start-up nel raggiungere network internazionali, pianificando – a seconda delle esigenze – incontri ad hoc, partecipando ad eventi di settore e fiere internazionali di rilievo (*access to networks and b2b events*);
- organizzare eventi locali, nazionali e europei (workshop, seminari) relativi ai progetti che rientrano nella responsabilità del/la candidato/a e in altri domini di interesse per i soci di HIT;
- presentare, comunicare e promuovere le attività e i progetti di HIT e dei suoi soci negli ambiti di cui sopra.

Article 3 (Requisiti e criteri per la selezione)

Criteri essenziali

- Laurea specialistica o titoli equipollenti in discipline tecniche, economiche e umanistiche;
- almeno 5 anni di esperienza lavorativa in ambito nazionale ed europeo e comprovata competenza in materia di sviluppo e attuazione di progetti a livello europeo, in ambito start-up e/o nel contesto di formazione all'innovazione e imprenditorialità;
- ottima conoscenza – scritta e parlata – delle lingue italiana e inglese (almeno livello C1);
- comprovata esperienza nel coaching di nuove imprese e nell'analisi di mercato, con conoscenza dei trend di mercato e di investimento in particolare nel settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
- comprovata capacità nell'organizzazione di eventi di business (i.e. eventi di networking e matchmaking, presentazione di startup ad investitori, business/idea competition);
- esperienza pregressa in incubatori e/o acceleratori pubblici e/o privati attivi a livello nazionale ed europeo.

Criteri preferenziali

- conoscenza degli strumenti, delle metodologie e delle politiche nazionali, europee e internazionali sulle start-up e sull'accelerazione di nuovo business;
- portafoglio di contatti rilevanti con investitori, incubatori, acceleratori e partner industriali con attività connesse all'ambito start-up e di rilievo nazionale, europeo e internazionale;
- esperienza pregressa in attività di scouting, selezione e formazione di start-up, nonché conoscenza delle metodologie "lean";
- conoscenza degli strumenti di comunicazione atti a raggiungere, coinvolgere ed informare le comunità di start-up e giovani imprenditori in rilevanti settori tematici;
- conoscenza della dinamiche connesse ai progetti europei e alla loro gestione, con particolare riferimento alle misure volte al sostegno della nuova imprenditorialità e/o promosse nel contesto dell'Istituto Europeo di Innovazione e Tecnologia.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative, di presentazione e di public speaking, così come la capacità di networking e di relazionarsi in contesti locali, nazionali e

internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente in Italia e in Europa è condizione necessaria per lo svolgimento delle attività.

Il /la candidato/a deve dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di time management, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

Articolo 4

(Tipologia contrattuale e termini del contratto)

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato e a tempo pieno.

La durata contrattuale e la retribuzione saranno valutate sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a.

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

Articolo 5

(Procedura di selezione)

- i. Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione di Valutazione ad hoc che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista ristretta di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione di Valutazione stessa. I lavori della Commissione di Valutazione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.
- ii. La Commissione di Valutazione individuerà, sulla base della short list e dei colloqui, il nominativo del/la candidato/a da sottoporre alla espressa deliberazione del Consiglio di Amministrazione per la formale assunzione finale.
- iii. Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

Articolo 6

(Modalità di sottomissione della proposta)

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di "**Business Developer**", i/le candidati/e idonei/e dovranno inviare la candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all'indirizzo e-mail job@trentinoinnovation.eu, riportando nell'oggetto della mail la dicitura: "**HIT – Business Developer**".

E-mail con oggetto diverso NON saranno considerate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e ss.mm., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro le ore 11:00 AM (CET) del giorno 29 dicembre 2015**.

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute eleggibili, anche se la mancata consegna o il ritardo nella consegna sono dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a deve inviare i seguenti documenti, a pena di esclusione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale
- ii. Lettera motivazionale, in italiano o in inglese.

Entro un periodo di 6 mesi dopo la chiusura della selezione in caso, nel caso in cui si manifesti l'esigenza di una ricerca profilo simile a quello richiesto nella presente selezione, HIT potrà considerare di selezionare una persona dalla lista ristretta di candidati ritenuti idonei.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di sottomissione della domanda, si prega di inviare una mail all'indirizzo info@trentinoinnovation.eu.

Articolo 7
(Inizio del contratto)

La data di inizio del contratto per il/la “*Business Developer*” selezionato/a dovrà avvenire entro e non oltre il primo trimestre 2016.