

HUB INNOVAZIONE TRENINO s.c.a.r.l. (HIT)

Selezione profilo professionale

Innovation to Market Officer

Prot. N. 150036/MC

Apertura posizione: 11 dicembre 2015

Chiusura candidature: 29 dicembre 2015, ore 11:00 a.m. (CET)

Articolo 1 (Contesto di riferimento)

HUB INNOVAZIONE TRENINO s.c.a.r.l. (HIT) intende procedere all'avvio di una procedura di selezione per il ruolo di "**Innovation to Market Officer**".

Il nuovo Hub Trentino per l'Innovazione (HIT) nasce dall'aggregazione in forma di consorzio di quattro partner: Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it).

La vision che sta alla base dell'iniziativa è favorire la crescita del territorio trentino e delle sue aziende attraverso il driver dell'innovazione.

La mission si articola su tre obiettivi prioritari:

- catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
- promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell'economia locale;
- supportare le aziende del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

Articolo 2 (Ruoli e compiti)

Il/La candidato/a sarà chiamato/a ad operare all'interno di un'Unità funzionale di HIT dedicata alla collaborazione tra ricerca e impresa e finalizzata al trasferimento sul mercato e nella società di soluzioni innovative con alto valore aggiunto.

Tale Unità si caratterizzerà per favorire l'innovazione in un duplice senso: da un lato la ricerca dispiega le sue strategie autonome e produce risultati che vanno valorizzati trovandone uno sbocco sul mercato (*approccio top-down*), dall'altro, dal mercato e dalla società arrivano input e sfide che

devono rappresentare un utile stimolo ai ricercatori nell'individuare nuove strade e nuovi percorsi di lavoro (*approccio bottom-up*).

Il/la candidato/a sarà pertanto chiamato/a in una prima fase a definire – d'intesa con i Soci e gli organi di gestione di HIT, in primis il Direttore – il perimetro di attività entro cui le sopra citate azioni andranno a concretizzarsi.

L'approccio appena illustrato richiederà al/la candidato/a una forte capacità di *screening* dei settori industriali e sociali su cui il Trentino potrebbe stimolare l'innovazione sia a livello locale che attraverso l'attrazione di impresa e di talenti e, successivamente, costruire una relazione costruttiva e possibili sinergie rispetto alla mappatura dell'offerta di conoscenza dei Centri di Ricerca, in un'ottica di trasferimento tecnologico.

In particolare, le funzioni richieste andranno ad operare su diverse tipologie di azione.

In primis, un percorso utile a rafforzare concretamente il rapporto tra aziende e ricerca è quella di creare laboratori congiunti, nei quali le aziende possano sviluppare e testare i loro prodotti innovativi in contatto diretto e quotidiano con enti di ricerca, ricercatori e docenti universitari. Si dovrà costruire in tal modo una relazione strutturata e fiduciaria tra aziende e ricerca che potrà generare ulteriori by-product.

In secondo luogo, il/la candidato/a dovrà porre le basi per azioni sinergiche con le attività già svolte dai soci in tema di tutela della proprietà intellettuale e gestione dei brevetti provenienti dai centri di ricerca e dall'accademia, da valorizzarsi in ottica di mercato e patent-portfolio.

In ultima istanza, l'ultimo "miglio" della valorizzazione della ricerca verso il mercato potrà concretizzarsi in azioni di supporto accentrato a imprese, incubatori, acceleratori e altre attività dei Soci di HIT per il testing di prodotti e servizi con utenti e consumatori reali (contesto di co-design e participatory design).

Articolo 3

(Requisiti e criteri per la selezione)

Criteri essenziali

- Laurea specialistica (o titoli equipollenti) in discipline scientifiche o ingegneristiche;
- comprovata esperienza professionale (almeno sette anni), presso enti pubblici o privati, con ruoli gestionali nell'ambito dell'innovazione e del trasferimento tecnologico;
- esperienza nello sviluppo e nella gestione di progetti integrati tra imprese e centri di ricerca, con particolare riferimento a settori industriali ad alta intensità di ricerca e innovazione;
- esperienza nella consulenza strategica e nella finanza a supporto dei processi di innovazione, crescita e competitività;
- competenze di project e programme management e capacità di facilitare il trasferimento tecnologico e il dialogo tra il mondo della ricerca e il mondo delle imprese (es. laboratori congiunti);
- ottima conoscenza della lingua italiana ed inglese (almeno C1), scritta ed orale.

Hub Innovazione Trentino

In sigla HIT, Società Consortile a Responsabilità Limitata

Sede Legale e Amministrativa: Polo Tecnologico, Via Solteri, 38 – 38123 Trento (Italia)

Tel. 0461 44 33 11; Mail info@trentinoinnovation.eu; PEC hubinnovazione@pec.it

C.F., P.IVA. e Reg. Imp. di Trento: 02392830226

Capitale Sociale in Euro 40.000,00 i.v.

Criteria preferenziali

- possesso di titoli di studio e titoli professionali nell'ambito richiesto dalla presente selezione;
- ulteriori specializzazioni nell'ambito della gestione della proprietà industriale, del trasferimento tecnologico, della gestione dell'innovazione e della normativa di riferimento;
- conoscenza delle politiche europee per la ricerca, l'innovazione e la competitività;
- comprovata esperienza a livello nazionale ed europeo, sia in ambito di europrogettazione a gestione diretta che in ambito di sviluppo strategico, con particolare riferimento ad attività ed iniziative su innovazione e ricerca industriale come Cluster Tecnologici Nazionali, Programma Horizon 2020, Istituto Europeo di Innovazione e Tecnologia;
- conoscenza del tessuto produttivo e del sistema della ricerca in Trentino;
- esperienza imprenditoriale e conoscenza delle dinamiche relative all'avvio di start-up e dell'accelerazione di impresa.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative e di public speaking, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente è condizione necessaria per lo svolgimento delle attività. Inoltre, è necessario dimostrare intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving)

Il /la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di time management, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

Articolo 4

(Tipologia contrattuale e termini del contratto)

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato e a tempo pieno.

La durata contrattuale e la retribuzione saranno valutate sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a.

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

Articolo 5

(Procedura di selezione)

- i. Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione di Valutazione ad hoc che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista ristretta di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione di Valutazione stessa. I lavori della Commissione di Valutazione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.
- ii. La Commissione di Valutazione individuerà, sulla base della shortlist e dei colloqui, il nominativo del/la candidato/a da sottoporre alla espressa deliberazione del Consiglio di Amministrazione per la procedura di formale assunzione.
- iii. Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

Hub Innovazione Trentino

In sigla HIT, Società Consortile a Responsabilità Limitata

Sede Legale e Amministrativa: Polo Tecnologico, Via Solteri, 38 – 38123 Trento (Italia)

Tel. 0461 44 33 11; Mail info@trentinoinnovation.eu; PEC hubinnovazione@pec.it

C.F., P.IVA. e Reg. Imp. di Trento: 02392830226

Capitale Sociale in Euro 40.000,00 i.v.

Articolo 6
(Modalità di sottomissione della proposta)

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di "Innovation to Market Officer", i/le candidati/e idonei/e dovranno inviare la candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all'indirizzo e-mail job@trentinoinnovation.eu riportando nell'oggetto della mail la dicitura: "**HIT – Innovation to Market**".

E-mail con oggetto diverso NON saranno considerate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e ss.mm., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro le ore 11 AM (CET) del giorno 29/12/2015**.

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute eleggibili, anche se la mancata consegna o il ritardo nella consegna sono dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a deve inviare i seguenti documenti, a pena di esclusione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale, in italiano o in inglese;
- iii. Una lettera di referenze.

Entro un periodo di 6 mesi dopo la chiusura della selezione in caso, nel caso in cui si manifesti l'esigenza di una ricerca profilo simile a quello richiesto nella presente selezione, HIT potrà considerare di selezionare una persona dalla lista ristretta di candidati ritenuti idonei.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di sottomissione della domanda, si prega di inviare una mail all'indirizzo info@trentinoinnovation.eu.

Articolo 7
(Inizio del contratto)

La data di inizio del contratto per il/la "Innovation to Market Officer" selezionato/a dovrà avvenire entro e non oltre il primo trimestre 2016.