



FONDAZIONE  
EDMUND MACH



## AUTOCERTIFICAZIONE E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

**OGGETTO: DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ** (Art. 20 del d.lgs. 39/2013)

Il/La sottoscritto/a	<u>POURSA MALJEC</u>
	Cognome e Nome
<p>sotto la propria personale responsabilità, consapevole:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- che in caso di false dichiarazioni saranno applicabili le sanzioni penali previste dalla legge oltreché la decadenza dagli eventuali benefici ottenuti, rispettivamente ai sensi dell'art. 76 e 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;</li><li>- che ai sensi all'art. 20, comma 5 del d.lgs. 39/2013 "la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfiribilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni";</li></ul>	
<b>DICHIARA</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> di avere preso visione del d.lgs. 39/2013 e che, alla data della presente dichiarazione, <b>non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013;</b></li><li><input checked="" type="checkbox"/> di essere consapevole dell'obbligo di comunicare tempestivamente al Responsabile della Ripartizione Organizzazione e Risorse umane (<a href="mailto:ripartizione.oru@fmach.it">ripartizione.oru@fmach.it</a>) al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Fondazione Edmund Mach (<a href="mailto:trasparenza@fmach.it">trasparenza@fmach.it</a>) l'eventuale insorgere di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e comunque di ogni eventuale variazione del contenuto della presente dichiarazione;</li><li><input checked="" type="checkbox"/> di essere a conoscenza del divieto di cui all'art. 53, c. 16-ter del D.lgs. 165/2001 e di impegnarsi sin d'ora, nel caso si eserciti in concreto poteri autoritativi o negoziali nei confronti di soggetti privati, a non accettare incarichi lavorativi o professionali presso i medesimi soggetti, per i tre anni successivi alla cessazione all'incarico in FEM.</li></ul>	

Data	28/03/2024
------	------------